



## ATTO DIRIGENZIALE

---

### Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Bari

N. 95 del 02/02/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

---

**OGGETTO:** AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PP.AA., AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, DI N. 4 (QUATTRO) OPERAI AGRICOLI STAGIONALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER PRESUMIBILI N. 180 (CENTOOTTANTA) GIORNATE PER CIASCUN OTD DALLA DATA DI ASSUNZIONE FINO AL 31/12/2026, AREA 2 LIVELLO "D" CON RISERVA DI 1 (UN) POSTO IN FAVORE DEI MILITARI EX ARTICOLO 1014, CO.1 E 3 E ARTICOLO N.678, COMMA 9 DEL D.LGS N.66/2010, PRESSO L'AZIENDA AGRARIA SPERIMENTALE "M.E. VENEZIAN SCARASCIA" DEL CENTRO DI RICERCA DI AGRICOLTURA E AMBIENTE (CREA-AA) SITA IN AGRO DI RUTIGLIANO (BA).

---

Il giorno due del mese di Febbraio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

### Il Dirigente

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario Elia Recchia in qualità di E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito BARI SUD

### Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;

- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art.16 della legge 28 febbraio 1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"* nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- la Circolare ANPAL n. 1/2019 del 23/07/2019 avente ad oggetto "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D.Lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;
- la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto *"Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. 19s. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;
- le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con cui la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso

Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite Pec;.

**Visti, inoltre,**

- gli artt.1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9, del D.lgs. n.66/2010 (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art.1014, comma 4, D.lgs. n.66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché da luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano *"con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione"* ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

**Considerato che:**

- con nota prot. 0003628 del 21/01/2026 trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot.aripa/AOO\_1/PROT/21/01/2026/9217 il CREA-AA – Centro di Ricerca Agricoltura e Ambiente sita in agro di Rutigliano (BA), ha avanzato richiesta di avviamento a selezione per **n. 4 (quattro) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 180 (centoottanta) giornate per ciascun OTD dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" con riserva di 1 (un) posto in favore dei militari ex articolo 1014, co.1 e 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010, presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA)** mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art.16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1137/2023 - 1643/2003 e 1492/2005;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare l'Avviso Pubblico di selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 4 (quattro) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 180 (centoottanta) giornate per ciascun OTD dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" con riserva di 1 (un) posto in favore dei militari ex articolo 1014, co. 1 e 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010, presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA), la relativa modulistica nonché ad individuare il Responsabile del procedimento, come previsto dall'art. 5 della L. n.241/1990.

### **COPERTURA CONTABILE**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia.

L'Istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.

F.to L'istruttore

E.Q. Elia Recchia

## IL DIRIGENTE

Ritenuto di dover procedere in merito

## DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;
2. di approvare l'Avviso pubblico allegato al presente provvedimento (Allegato A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 4 (quattro) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 180 (centoottanta) giornate per ciascun OTD dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" con riserva di 1 (un) posto in favore dei militari ex articolo 1014, co.1 e 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010, presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA);
3. di approvare, altresì, il modello specifico di istanza di candidatura all'avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato B);
4. di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii., Elia Recchia, Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell' Area territoriale Bari Sud;
5. di disporre, la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente all'Allegato "A" (Avviso pubblico) e Allegato "B" (Domanda di partecipazione) nelle apposite sezioni del sito istituzionale dell'ARPAL – Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sui portali SINTESI di ciascun ambito del territorio regionale:  
  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>  
  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>  
  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>  
  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>  
  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>  
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>
6. di notificare la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n.196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii..  
Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il Funzionario  
Elia Recchia  
*Il Responsabile del Procedimento*  
Elia Recchia

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego  
- Ambito di Bari  
dott.ssa Valentina Elia  
*VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

*Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".*

***VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679  
Garanzie alla riservatezza***

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente  
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego  
- Ambito di Bari  
dott.ssa Valentina Elia  
*VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.*